



株式会社 王将ハートフル

Ohsho Heartful



設立の目的

企業の社会的責任の一環として、障がい者の安定した雇用と安心安全な職場環境の確保を図り、障がいのある社員が能力を最大限に発揮できる職場を作ること。

経営理念

障がいのある人、ない人がともに働き甲斐をもって、お客様から褒められる店づくりを支援します。その努力こそが私たちが成長させ、私たちに幸せをもたらす社会への貢献につながる原点となります。

社長メッセージ

王将ハートフルは王将フードサービスの特例子会社として、親会社と一体となって「お客様から褒められる店づくり」を支援する役割を担います。従業員みなさんに働き甲斐をもって活躍していただける職場を目指し、また王将ハートフルで働くことがみなさんに「幸せ」をもたらすよう、全社一丸となって取り組んでまいります。

代表取締役社長 渡邊 直人



会社概要

- 会社名 / 株式会社王将ハートフル (特例子会社)
- 所在地 / 京都府京都市山科区西野山射庭ノ上町294番地1
- 資本金 / 3,000万円
- 業務内容 / 食材の加工、クリーニング業務、その他
- 勤務地 / ・久御山工場 (京都府久世郡久御山町田井東荒見1番地1) ・東松山工場 (埼玉県東松山市大字新郷405番1)
- 設立 / 2017年2月14日 (事業開始・同年4月1日)
- 代表者 / 代表取締役社長 渡邊 直人
- 株主 / 株式会社王将フードサービス 100%

株式会社 王将ハートフル

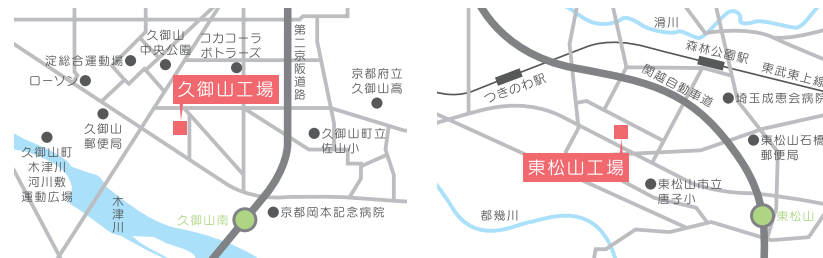
HPはコチラ



京都府京都市山科区西野山射庭ノ上町
294番地の1

お問合せ先: TEL 0774-41-1106

<https://ir.ohsho.co.jp/company/subsidiary/heartful.html>



さあ、未来のあなたに会いに行こう。

All For The Future!

いっしょに、未来へ走り出そう!

王将ハートフルは皆様の成長をしっかり支援する会社です。
それは職場見学、職場実習から始まっています。

入社後は徹底したOJTと定期的な社員教育が待っています。

一方、福利厚生や表彰制度なども充実させ、食事会や慰安旅行など楽しい行事もたくさんあります。

「仕事には厳しく、人には優しく」そんな会社です。

成長の行程は決して平坦ではなく、山あり谷ありですがご安心ください。

スタッフや指導員、先輩たちがしっかりとサポートします。

みなさんの人生を王将ハートフルとともに進んでみませんか。

輝く未来に向かって、堂々と胸を張って前へ、先へ、GO。

1 見学会

当事者が見学会に参加し、実際の作業の様子を目で、耳で、鼻で、肌で感じていただき、実習に挑戦するかどうかを考えていただきます。見学だけでももちろん大歓迎です。



3 2回目以降の実習

それまでの実習で出た課題について、達成を目標として仕事に取り組んでいただきます。達成するかどうかは重要ではなく、達成に向けたやる気や努力を見ている。ここで「働きたい」「働いてほしい」が合致した段階で面接へと進みます。



2 初めての实習

作業を実践してみると、それぞれの得意なところ、苦手なところが見えてきます。その中で苦手なところを整理し課題をお伝えします。当事者には「もっとやってみたい」かどうかをお聞きして、2回目の実習へと進むかどうかを判断します。



4 面接

最終面接です。ここでは働くにあたっての準備性を確認し、「王将ハートフルで働きたい」という意欲を公表していただきます。



5 入社

就職することがゴールではなく、ここからがスタートです。王将ハートフルの社員として、ともに働きましょう。



6 社員教育

年4回の勉強会。ルールや手順といった仕事のスキルも大切ですが、金銭管理や体調管理など、日々の生活を快適に過ごすことも長く働くためには重要です。



現場責任者からのメッセージ

久御山工場 河邊 和弥



仕事を続けていく上で技術を身に付けることも大事ですが、ルールや約束を守る責任感、仕事を続けるための健康管理や仲間とのコミュニケーション等、日常生活における充実感が非常に大切です。我々は、そこを目指して努力する皆様の「やりたい」を全力でサポートします。障がいのある、ないに関わらずお互いが切磋琢磨し、ともに成長し、ともに幸せを分かち合ひましょう。

東松山工場 福島 一洋



私は元々工場の現場仕事をしていました。縁あって王将ハートフルへ携わることとなり、今に至ります。全く何も知らない状態でしたが、期待を胸に飛び込みました。一歩踏み出してチャレンジすることで道は開けていきます。そして、王将ハートフルにはそれをサポートしてくれる仲間がいます。みなさんも、私達と共に汽車に乗り、輝く明るい未来を一緒に目指していきませんか？

7 スキルアップ

いきなり上手に仕事は出来ません。毎日の努力の積み重ねが成長、進化に繋がります。出来る作業はより速くより正確に、新しい仕事にもどんどん挑戦していただき、活躍の幅を広げていきます。



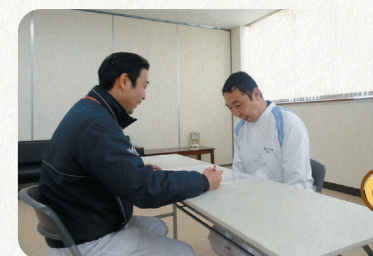
8 レクリエーション

社員同士の交流も大切です。普段の頑張りをお互いが労い、明日へ向けて英気を養います。また仕事だけ詰め込んで疲れてしまいますので、メリハリをつけて、楽しむ時には思いっきり楽しみましょう。



9 評価・面談

年2回作業面と生活面において出来たこと出来なかったことを評価し、それを基に面談を行います。その中で目標を設定したり、悩みを解決したり、日々働き甲斐を持って働けるようサポートします。



10 表彰・昇格

評価に基づいて昇格昇給を実施。社員の中からリーダー、サブリーダーを選出し、自分たちが主体となって日々の仕事に取り組みます。また、永年勤続表彰等、社内での表彰制度も充実しています。



Safety First

従業員の安全をすべてに優先させ、安心して働きやすい職場づくりを推進しています。7S(整理・整頓・清掃・清浄・殺菌・しつけ・清潔)の取組を愚直に実践し、第8のSである安全(Safety)を極めます。後方ヨシ、前方ヨシ、安全ヨシっ!